

COMENTÁRIOS SOBRE A PROPOSTA DE INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO

Segundo a proposta de cronograma de incorporação da gratificação dos docentes da UNEB feita pelo governo estadual, o vencimento-base desses servidores terá um aumento de 70,03% até maio de 2014.

Cronograma de incorporação da gratificação (proposta)

Ano	Mês	Percentual
2011	março	8%
	outubro	8%
2012	março	8%
	outubro	8%
2013	março	8%
	outubro	8%
2014	Maio	7,15%

Se for considerado também o reajuste salarial de 5,91% que foi aplicado a partir de janeiro de 2011, a variação do vencimento-base seria de 80,08% até o final do período. Neste caso, não estão considerados os possíveis reajustes salariais dos anos seguintes.

SIMULAÇÃO DA EVOLUÇÃO DO VENCIMENTO-BASE

A seguir, são apresentadas simulações de como os vencimentos dos docentes se comportariam até 2014, já considerando os vencimentos reajustados em 5,91%. Também foi considerado o cronograma de incorporação da gratificação previsto até maio de 2014 (conforme quadro acima). Essas simulações foram feitas para cada cargo e considerando os diferentes níveis e jornadas.

Não foi considerado nenhum reajuste salarial sobre os vencimentos-base, além dos percentuais previstos para serem incorporados aos mesmos. No entanto, entendemos que esta situação não deve ocorrer, uma vez que a política de incorporação das gratificações não substitui a necessidade de recomposição das perdas salariais ocasionadas pela inflação anual, ou seja, os reajustes salariais.

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Auxiliar

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	704,86	746,52	806,24	870,74	940,40	1.015,63	1.096,88	1.184,63	1.269,33
	Nível B	761,26	806,25	870,75	940,41	1.015,64	1.096,89	1.184,65	1.279,42	1.370,90
(40h)	Nível A	1.409,72	1.493,03	1.612,48	1.741,48	1.880,79	2.031,26	2.193,76	2.369,26	2.538,66
	Nível B	1.522,52	1.612,50	1.741,50	1.880,82	2.031,29	2.193,79	2.369,29	2.558,84	2.741,79
(De)	Nível A	2.114,58	2.239,55	2.418,72	2.612,21	2.821,19	3.046,89	3.290,64	3.553,89	3.807,99
	Nível B	2.283,78	2.418,75	2.612,25	2.821,23	3.046,93	3.290,68	3.553,94	3.838,25	4.112,69

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Assistente

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	817,66	865,98	935,26	1.010,08	1.090,89	1.178,16	1.272,41	1.374,21	1.472,46
	Nível B	883,05	935,24	1.010,06	1.090,86	1.178,13	1.272,38	1.374,17	1.484,11	1.590,22
(40h)	Nível A	1.635,32	1.731,97	1.870,52	2.020,17	2.181,78	2.356,32	2.544,83	2.748,41	2.944,93
	Nível B	1.766,10	1.870,48	2.020,11	2.181,72	2.356,26	2.544,76	2.748,34	2.968,21	3.180,44
(De)	Nível A	2.452,95	2.597,92	2.805,75	3.030,21	3.272,63	3.534,44	3.817,20	4.122,57	4.417,34
	Nível B	2.649,15	2.805,71	3.030,17	3.272,59	3.534,39	3.817,14	4.122,52	4.452,32	4.770,66

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Adjunto

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	948,45	1.004,50	1.084,86	1.171,65	1.265,38	1.366,62	1.475,95	1.594,02	1.707,99
	Nível B	1.024,31	1.084,85	1.171,63	1.265,37	1.366,59	1.475,92	1.594,00	1.721,52	1.844,60
(40h)	Nível A	1.896,90	2.009,01	2.169,73	2.343,31	2.530,77	2.733,23	2.951,89	3.188,04	3.415,99
	Nível B	2.048,62	2.169,69	2.343,27	2.530,73	2.733,19	2.951,84	3.187,99	3.443,03	3.689,21
(De)	Nível A	2.845,35	3.013,51	3.254,59	3.514,96	3.796,15	4.099,85	4.427,84	4.782,06	5.123,98
	Nível B	3.072,93	3.254,54	3.514,90	3.796,10	4.099,78	4.427,77	4.781,99	5.164,55	5.533,81

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Titular

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	1.119,15	1.185,29	1.280,12	1.382,52	1.493,13	1.612,58	1.741,58	1.880,91	2.015,39
	Nível B	1.208,69	1.280,12	1.382,53	1.493,14	1.612,59	1.741,59	1.880,92	2.031,40	2.176,64
(40h)	Nível A	2.238,30	2.370,58	2.560,23	2.765,05	2.986,25	3.225,15	3.483,16	3.761,82	4.030,79
	Nível B	2.417,38	2.560,25	2.765,07	2.986,27	3.225,17	3.483,19	3.761,84	4.062,79	4.353,28
(De)	Nível A	3.357,45	3.555,88	3.840,35	4.147,57	4.479,38	4.837,73	5.224,75	5.642,73	6.046,18
	Nível B	3.626,07	3.840,37	4.147,60	4.479,41	4.837,76	5.224,78	5.642,76	6.094,19	6.529,92

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Pleno

Jornada	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	1.320,63	1.398,68	1.510,57	1.631,42	1.761,93	1.902,89	2.055,12	2.219,53	2.378,22
(40h)	2.641,26	2.797,36	3.021,15	3.262,84	3.523,87	3.805,78	4.110,24	4.439,06	4.756,45
(De)	3.961,89	4.196,04	4.531,72	4.894,26	5.285,80	5.708,66	6.165,36	6.658,58	7.134,67

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

ESTIMATIVA DE GANHO REAL DO VENCIMENTO-BASE

A fim de estimar quanto de ganho real seria acumulado sobre os vencimentos-base dos docentes no período de 2011 a 2014, confrontou-se a expectativa de variação de 80,08% dos vencimentos com a previsão de inflação do período. Foi utilizado o IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) do IBGE como referência para o índice de inflação, já que o governo estadual o tem utilizado como parâmetro para os reajustes salariais nos últimos anos.

Para o ano de 2010, a inflação medida pelo IPCA ficou acumulada em 5,91%. O reajuste salarial de 5,91% que foi concedido em janeiro de 2011, portanto, recompõe somente as perdas relacionadas à inflação acumulada neste período, ou seja, não tem ganho real.

Para os demais anos (de 2011 a 2014), foi considerada uma inflação anual de 4,5%, uma vez que a meta de inflação estipulada pelo governo federal para o ano de 2011 é de 4,5% e não é possível fazer nenhuma projeção para além deste período.

Apesar de o último percentual a ser incorporado aos vencimentos estar previsto para ocorrer em maio de 2014, considerou-se a inflação anual até o final de 2014 na simulação de ganho real. Como esses índices de inflação certamente serão suscetíveis a variações para cima ou para baixo, a simulação não fica comprometida. Na verdade, sua finalidade é demonstrar a possibilidade de aumento do poder aquisitivo da categoria nos próximos anos.

Assim, a inflação estimada para todo o período (janeiro de 2010 a dezembro de 2014) seria de 26,30%. Isso significaria um ganho real de 42,58% para o vencimento-base dos docentes. Considerando que haverá também a aplicação de reajustes salariais nos demais anos, esse ganho real certamente será maior.

SIMULAÇÃO DA EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL ATÉ 2014

Além do vencimento-base, outros adicionais compõem a remuneração total dos docentes. Por isso, também foram feitas simulações de como essa remuneração se comportaria quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Considerou-se o vencimento-base estimado para maio de 2014, ou seja, já acrescido de 70%, mas sem considerar possíveis reajustes salariais.

Vantagens dos Docentes

Percentual	Vantagem
70%	CET (a ser incorporada até 2014)
20%	Incent. Func. - Especialização
40%	Incent. Func. -Mestrado
60%	Incent. Func. -Doutorado
10%	Prod. Científica

Fonte: UNEB - PGDP

É possível verificar a situação atual da remuneração dos Especialistas – Classe de Auxiliar, após o reajuste de 5,91%, considerando a gratificação de 70% e o adicional de 20%. A incorporação total dos 70% da gratificação (CET) ao vencimento base significaria um aumento adicional de 7,4% na remuneração total dos que estiverem enquadrados nesta situação, pois a base de cálculo para o adicional de 20% seria maior.

Situação atual (jan/2011)				Simulação após a incorporação dos 70%			
ESPECIALISTA - Classe de Auxiliar				ESPECIALISTA - Classe de Auxiliar			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor	Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 1.493,03	70%	R\$ 1.045,12	40 horas	R\$ 2.538,16	20%	R\$ 507,63
		20%	R\$ 298,61			10%	R\$ 253,82
		TOTAL	R\$ 2.836,77			TOTAL	R\$ 3.299,61
20 horas	R\$ 746,52	70%	R\$ 522,56	20 horas	R\$ 1.269,08	20%	R\$ 253,82
		20%	R\$ 149,30				
		TOTAL	R\$ 1.418,38				

Fonte: UNEB - PGDP

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

No caso dos Mestres – Classe de Assistente, haveria um aumento adicional de 13,3% na remuneração total, quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Isso ocorreria, pois a base de cálculo dos 40% de adicional seria maior.

Situação atual (jan/2011)			
MESTRE - Classe de Assistente			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 1.731,97	70%	R\$ 1.212,38
		40%	R\$ 692,79
		TOTAL	R\$ 3.637,13
20 horas	R\$ 865,98	70%	R\$ 606,19
		40%	R\$ 346,39
		TOTAL	R\$ 1.818,57

Fonte: UNEB - PGDP

Simulação após a incorporação dos 70%			
MESTRE - Classe de Assistente			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 2.944,34	40%	R\$ 1.177,74
		10%	R\$ 294,43
		TOTAL	R\$ 4.416,52
20 horas	R\$ 1.472,17	40%	R\$ 588,87

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Já no caso dos Doutores – Classe de Adjunto, haveria um aumento adicional de 18,3% na remuneração total, quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Seguindo o mesmo raciocínio, os 60% de adicional incidirão sobre uma base de cálculo maior.

Situação atual (jan/2011)			
DOUTOR - Classe de Adjunto			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 2.009,01	70%	R\$ 1.406,30
		60%	R\$ 1.205,40
		TOTAL	R\$ 4.620,72
20 horas	R\$ 1.004,50	70%	R\$ 703,15
		60%	R\$ 602,70
		TOTAL	R\$ 2.310,36

Fonte: UNEB - PGDP

Simulação após a incorporação dos 70%			
DOUTOR - Classe de Adjunto			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor
40 horas	R\$ 3.415,31	60%	R\$ 2.049,19
		10%	R\$ 341,53
		TOTAL	R\$ 5.806,03
20 horas	R\$ 1.707,66	60%	R\$ 1.024,59

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Nestes casos, haveria de fato um aumento do poder aquisitivo, uma vez que a remuneração total seria ampliada, em função do aumento do vencimento-base. Além disso, a possibilidade de haver reajustes salariais sobre os vencimentos ao longo deste período potencializam os ganhos reais a serem conquistados pela categoria até 2014.

Além desses adicionais, ainda há aquelas situações em que há um adicional de 10% por produção científica e que também compõe a remuneração total do docente. Considerando que esse adicional pode ser acumulado aos demais adicionais de especialização, mestrado e doutorado, tem-se que a remuneração total dos Especialistas – Classe de Auxiliar teria um aumento total de 16,3% (vencimento base + 20% + 10%); a remuneração total dos Mestres – Classe de Assistente teria um aumento de 21,4% (vencimento base + 40% + 10%); e a remuneração total dos Doutores – Classe de Adjunto teria um aumento de 25,7% (vencimento base + 60% + 10%).

Esses aumentos adicionais mencionados são para além dos 70% que serão incorporados ao vencimento-base, pois essa gratificação já faz parte da remuneração total dos docentes, como verificado nas tabelas anteriores que demonstram a situação atual.

SIMULAÇÃO DA EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL EM 2011

Foram feitas também simulações de como essa remuneração se comportaria quando da incorporação de 16,64% da gratificação (CET) prevista para 2011. Considerando-se este percentual a ser incorporado ao longo do ano, além do reajuste do vencimento-base (5,91%) anunciado pelo governo estadual a partir de janeiro de 2011, o vencimento teria uma variação total de 23,56% ao longo de 2011.

Acumulando a inflação de 2010 (5,91%) e a meta de inflação do governo central para o ano de 2011 (4,5%) e confrontando com a variação prevista pro vencimento, obtem-se um ganho real de 11,64% até o fim do ano.

A incorporação de 16,64% da gratificação (CET) ao vencimento base dos Especialistas – Classe de Auxiliar, prevista para o ano de 2011, significaria um aumento adicional de 1,8% na remuneração total dos que estiverem enquadrados nesta situação.

No caso dos Mestres – Classe de Assistente, haveria um aumento adicional de 3,2% na remuneração total, quando da incorporação dos 16,64% da gratificação (CET) em 2011.

Já no caso dos Doutores – Classe de Adjunto, haveria um aumento adicional de 4,3% na remuneração total, quando da incorporação de 16,64% da gratificação (CET) em 2011.

OBS.: A variação da remuneração total quando considerados os adicionais de função permanece a mesma da simulação anterior, uma vez que já é considerado o novo vencimento, vigente a partir de janeiro de 2011.